**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ**

 **ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

23 апреля 2025 года № 557

**г. Петровск-Забайкальский**

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике**

**в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 01.07.2024 года, а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции, **постановляет**:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа согласно Приложению, к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 21 июля 2023 года № 626 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в администрации Петровск-Забайкальского городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;, постановление администрации сельского поселения «Зугмарское» от 31 мая 2023 года № 11 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Зугмарское»; постановление администрации сельского поселения «Усть-Оборское» от 25 апреля 2023 года № 14 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Усть-Оборское»; постановление администрации городского поселения «Новопавловское» от 20 апреля 2023 года № 54 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации городского поселения «Новопавловское»; постановление администрации сельского поселения «Толбагинское» от 17 апреля 2023 года № 14 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Толбагинское»; постановление администрации сельского поселения «Песчанское» от 14 апреля 2023 года № 23 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Песчанское»; постановление администрации сельского поселения «Хохотуйское» от 11 апреля 2023 года № 17 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Хохотуйское»; постановление администрации сельского поселения «Катаевское» от 04 апреля 2023 года № 18 «Об утверждении Положения  об антикоррупционной политике  администрации сельского поселения «Катаевское»;

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Петровская новь».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Главу Петровск-Забайкальского муниципального округа Горюнова Н.В.

**Николай Шестопалов,**

и.о. главы Петровск-Забайкальского

муниципального округа.

**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации

 Петровск-Забайкальского

муниципального округа

 от 23 апреля 2025г. № 557

**Положение об антикоррупционной политике в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

1.1. Положение об антикоррупционной политике разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение об антикоррупционной политике является внутренним документом администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.

1.3. Основными целями внедрения антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых администрацией Петровск-Забайкальского муниципального округа антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

**2. Используемые в политике понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым администрация городского округа «Город Петровск-Забайкальский» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации

**3.Основные принципы антикоррупционной деятельности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

б) принцип личного примера руководства администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа: руководство администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа коррупции в любых формах и проявлениях;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) принцип периодической оценки рисков: в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности администрации в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

**4. Область применения политики и круг лиц,**

**попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых администрацией с такими лицами.

**5. Должностные лица администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Глава Петровск-Забайкальского муниципального округа является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.

5.2. Глава Петровск-Забайкальского муниципального округа исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры администрации назначает несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- разработка и представление на утверждение главе Петровск-Забайкальского муниципального округа проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для главы Петровск-Забайкальского муниципального округа.

**6. Обязанности работников и администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- незамедлительно информировать главу Петровск-Забайкальского муниципального округа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа или иными лицами;

- сообщить руководству администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

**7. Реализуемые администрацией Петровск-Забайкальского муниципального округа антикоррупционные мероприятия**

Администрацией Петровск-Забайкальского муниципального округа ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

**8. Внедрение стандартов поведения работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и администрации в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в **Кодексе этики и служебного поведения работников** организации, утвержденном правовым актом администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.

**9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа создана «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов».

**10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа утверждаетсяПоложение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

**11. Оценка коррупционных рисков**

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками администрации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Петровск-Забайкальского муниципального округа.

11.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выявить должности в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

**12. Консультирование и обучение работников администрации**

**Петровск-Забайкальского муниципального округа**

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа по вопросам противодействия коррупции;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

**13. Внутренний контроль и аудит**

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

**14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами**

14.1. В антикоррупционной работе администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в администрации внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения администрации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

**15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. Администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа (работникам администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа) стало известно.

15.3 Администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

**16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

16.1. Администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16.2. Все работники администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

**17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

17.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.