СОВЕТ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

 ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

29 ноября 2024 года № 45

г. Петровск-Забайкальский

**Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

В соответствии со статьями 8, 114, 115, 116 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 30 Устава Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, Совет Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края**решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

2. Признать утратившим силу:

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 06.09.2022 г. № 35 «Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»»;

- решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17.05.2022 г. № 261 «Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе»;

- решение Совета сельского поселения «Толбагинское» от 27.12.2012 г. № 31 «Об утверждении условий труда Главы Администрации сельского поселения «Толбагинское»»;

- решение Совета сельского поселения «Хараузское» от 30.05.2017 г. № 30а «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Хараузское»» (в редакции решения от 28.03.2018 г. № 53; от 29.07.2019 г. № 117; от 29.12.2021 г. № 24; от 29.02.2024 г. № 96);

- решение Совета сельского поселения «Усть-Оборское» от 31.05.2018 г. № 79 «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Усть-Оборское»»;

- решение Совета сельского поселения «Усть-Оборское» от 31.01.2024 г. № 81 «О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Усть-Оборское» от 31 мая 2018 года № 79 «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Усть-Оборское»»;

- решение Совета сельского поселения «Катангарское» от 30.12.2023 г. № 90 «Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, главе сельского поселения «Катангарское» осуществляющему свои полномочия на постоянной основе»;

- решение Совета сельского поселения «Катаевское» от 31.07.2017 г. № 37 «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Катаевское»»;

- решение Совета сельского поселения «Катаевское» от 26.12.2023 г. № 102 «О внесении изменений в Решение Совета сельского поселения «Катаевское» от 31.07.2017 г. № 37 «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Катаевское»»;

- решение сельского поселения «Зугмарское» от 31.05.2018 г. № 56б «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Зугмарское»»;

- решение Совета сельского поселения «Зугмарское» от 29.02.2024 г. № 85 «О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Зугмарское» от 31.05.2018 г. № 56б «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения «Зугмарское»».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Настоящее решение опубликовать в газете «Петровская новь».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» Н.В. Горюнов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета

Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края

от «\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_года №\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым Кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.1. за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

4.2. за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 15 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. В соответствии со [ст. 125](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/125) Трудового Кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. В таком случае хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также в случае сложения или окончания срока полномочий, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.